

Bericht an den Gemeinderat

Bearbeiter: Mag. Helmut Wunderl

GZ: Präs. 11211/2003/0145

Berichterstatter:in:

Betreff:

- I. Gehaltsabschluss 2025;
- II. Pensionsanpassung 2025;
- III. Besoldungsrecht, Anpassungen:
 - 1. k1 –Schema: Anpassung der Gehaltsstufe 20;
 - 2. GGZ:
 - a) Entlohnung von Psycholog:innen, die sich in Ausbildung zu klinischen Psycholog:innen befinden;
 - b) Anpassung der Entlohnung der GGZ Pflegedienstleitung gesamt;
- IV. Anpassung Verweisungsnorm;

*GRin Gamsjäger-Katsen-
steiner*

Graz, 12. 12. 2024

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Stadt Graz und der Personalvertretung ergaben, dass der Gehalts- und Pensionsabschluss des Bundes für 2025 auch für die Bediensteten und Beamt:innen im Ruhestand im Magistrat Graz übernommen wird.

I.
Ab 1. Jänner 2025 werden die Gehälter und Monatsentgelte der städtischen Bediensteten um 3,5%, mindestens jedoch um 82,40 € und höchstens um 437,8 €, erhöht.

Dies gilt auch für Sonderverträge, in denen keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist.

Die Nebengebühren, die in Euro bzw. in einem Prozentsatz bemessenen Verwendungszulagen und die Dienstzulagen mit Ausnahme der Kinderzulage und der EEZG - Zulage, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

II.
a)
Die Pensionsanpassung 2025 für die städt. Beamt:innen im Ruhestand ergibt sich sinngemäß aus der für die Bundesbeamt:innen im Nationalrat beschlossenen und anzuwendenden Änderung des § 807 ASVG.

Die Pensionserhöhung für das Kalenderjahr 2025 ist nicht mit dem Anpassungsfaktor, sondern wie folgt vorzunehmen: Das Gesamtpensionseinkommen ist zu erhöhen

- 1. wenn es nicht mehr als 6 060 € monatlich beträgt, um 4,6%;
- 2. wenn es über 6 060 € monatlich beträgt, um 278,76 €.

Das Gesamtpensionseinkommen einer Person ist die Summe aller ihrer Pensionen aus der gesetzlichen Pensionsversicherung, auf die nach den am 31. Dezember 2024 in Geltung

gestandenen Vorschriften Anspruch bestand, jedoch vor Anwendung von Ruhens- und Wegfallsbestimmungen.

Ausgenommen sind Kinderzuschüsse, die Ausgleichszulage und befristete Pensionen, deren Anspruchsdauer mit Ablauf des 31. Dezember 2024 endet.

Als Teil des Gesamtpensionseinkommens gelten auch alle Leistungen, die vom Sonderpensionenbegrenzungsgesetz, BGBl. I Nr. 46/2014, erfasst sind, wenn die pensionsbeziehende Person am 31. Dezember 2024 darauf Anspruch hat und die Leistung nach dem jeweiligen Materiengesetz für das bzw. im Jahr 2025 anzupassen ist. Zum Gesamtpensionseinkommen sind heranzuziehen:

1. eine Hinterbliebenenpension in der Höhe, in der sie im Dezember 2024 gebührt hat;

2. eine Invaliditäts-(Berufsunfähigkeits)pension in der Höhe, in der sie im Dezember 2024 gebührt hat.

b)

Schutzklausel für Pensionen, die 2025 angetreten werden:

Die ‚regulären‘ Alterspensionen (= die ab Erreichung des Regelpensionsalters angetreten werden), Schwerarbeitspensionen, vorzeitige Alterspensionen für Langzeitversicherte sowie Invaliditäts-, Berufsunfähigkeits- und Erwerbsunfähigkeitspensionen werden zum Ausgleich eines inflationsbedingten Nachteils durch den Erhöhungsprozentsatz von 4,5 % erhöht, wenn ihr Stichtag in das Jahr 2025 fällt. Gleiches gilt für Korridor pensionen, die mit Stichtag im Jahr 2025 angetreten werden.

Zu sonstigen Korridor pensionen mit Stichtag im Jahr 2025 gebührt der Erhöhungsbetrag hingegen nur dann, wenn die Anspruchsvoraussetzungen (mit Ausnahme der Aufgabe der Erwerbstätigkeit bzw. des Fehlens eines die Geringfügigkeitsgrenze übersteigenden Erwerbseinkommens) bereits am 31. Dezember 2024 vorliegen. Nicht umfasst sind somit Korridor pensionen des Zugangsjahres 2025 ohne Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen schon 2024, da in diesen Fällen der Zeitpunkt des Pensionsantritts durchaus in der Disposition der Versicherten liegt.

Der Betrag (4,5 % der Gesamtgutschrift 2023) ist durch 14 zu teilen (das ist notwendig, um einen Monatsbetrag zu erhalten: die Gesamtgutschrift ist ein Jahresbetrag, die Pensionen werden 14-mal im Jahr ausbezahlt) und im selben prozentuellen Ausmaß wie die betreffende Pensionsleistung um allfällige Abschläge zu vermindern oder um eine allfällige Bonifikation zu erhöhen.

Die Mehrkosten ergeben für 2025 für die Pensionsanpassung 2025 rd. 6.521.800 Euro, für die Gehaltsanpassung 2025 betragen die Mehrkosten rd. 7.367.100 Euro.

III. Besoldungsrecht:

1. ABI:

Bei der neuen Gehaltstabelle k1 für Kindergartenpädagog:innen wird die Gehaltsstufe 20 an die Gehaltsstufe 20 des Schemas, das landesgesetzlich für alle steir. Gemeinden vorgesehen ist, angepasst und dadurch geringfügig um rd. 1,2 % erhöht. Dies ist

notwendig, um vom Land Steiermark auch für diese Stufe die entsprechende Personalförderung in voller Höhe zu erhalten.

Da sich derzeit noch niemand in dieser Gehaltsstufe befindet, ist die Erhöhung nicht budgetrelevant.

2. GGZ:

a) Für Psycholog:innen in den GGZ, die sich in der 9-monatigen Ausbildung zu klinischen Psycholog:innen befinden, wird ab 2025 ein eigener Gehaltsansatz vorgesehen. Sie erhalten 75,64 % des Gehaltes der klinischen Psycholog:innen im GGZ (75,64 % der Gehaltsstufe g1/III (1) bei Vollbeschäftigung).

b) Die Gehaltstabelle der GGZ Pflegedienstleitung wird im neuen g1 Schema an das korrespondierende, dem g1 Schema grundsätzlich entsprechenden KAGES - Landesschema, angepasst.

Diese Änderung ergibt sich aus der Novelle des § 42 StKAG in LGBl. 59/2024. Sie ist nicht budgetwirksam, weil sich in den GGZ noch niemand im neuen g1 Schema „Pflegedienstleitung“ befindet.

IV.

Anpassung:

Die Verweisungsnorm auf Bundesgesetze wird im § 144 a DO für den Termin 1. Juni 2025 aktualisiert.

Der Gehaltsabschluss 2025, die Pensionsanpassung 2025 und die besoldungsrechtlichen Anpassungen werden in Form einer Änderung der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz und des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes umgesetzt.

Die Personalvertretung stimmte den vorgelegten Entwürfen zu.

Die Vorberatung und Antragstellung an den Gemeinderat fällt gemäß § 61 Abs. 1 des Statutes der Landeshauptstadt Graz 1967 in die Kompetenz des Stadtsenates.

Der Stadtsenat stellt daher den

Antrag

der Gemeinderat wolle nach § 45 Abs. 2 Z 3 iVm Z 15 des Statutes der Landeshauptstadt Graz beschließen:

- Ab 1. Jänner 2025 werden die Gehälter und Monatsentgelte der städtischen Bediensteten um 3,5%, mindestens jedoch um 82,40 € und höchstens um 437,8 €, erhöht.
- Dies gilt auch für Sonderverträge, in denen keine andere Art der Valorisierung vorgesehen ist.

- Die Nebengebühren, die in Euro bzw. in einem Prozentsatz bemessenen Verwendungszulagen und die Dienstzulagen mit Ausnahme der Kinderzulage und EEZG - Zulage, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5 % erhöht.
- Die Pensionen der städt. Beamt:innen werden um die im Motivenbericht bzw. Pensionsanpassungsgesetz 2025 vorgesehenen Werte erhöht, die Schutzklausel für Pensionen mit Stichtag 2025 wird sinngemäß nach den bundes- und landesgesetzlichen Vorgaben umgesetzt.
- Die Gehaltsstufe 20 des Schemas k1 wird an die korrespondierende Gehaltsstufe 20 des Landesgesetzes für die steir. Gemeinden angepasst; die Einreihung von Psycholog:innen, die sich in Ausbildung zu klinischen Psycholog:innen in den GGZ befinden, beträgt ab 2025 75,64 % des Gehaltes der klinischen Psycholog:innen der Gehaltsstufe g1/III (1) bei Vollbeschäftigung; die Gehaltstabelle der GGZ Pflegedienstleitung wird an die entsprechende KAGES Gehaltstabelle angepasst.
- Die Verweisungsnorm auf Bundesgesetze und Bundesverordnungen wird für 2025 auf den 1.6.2025 aktualisiert.
- Die in der Beilage angeschlossenen und einen integrierenden Bestandteil dieses Berichtes bildenden Entwürfe der Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz und des Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetzes werden genehmigt.
- Die Gesetzesentwürfe sind der Steiermärkischen Landesregierung mit dem Ersuchen um Beschlussfassung im Landtag Steiermark vorzulegen.
- Die in den angeschlossenen Gesetzesentwürfen vorgesehenen Neuregelungen hinsichtlich Gehaltsabschluss 2025, Pensionsanpassung 2025, die Schutzklausel für Pensionen, die 2025 angetreten werden und die besoldungsrechtlichen Anpassungen sind mit 1. Jänner 2025 vorschussweise anzuwenden.

Der Bearbeiter:
elektronisch unterschrieben

Der Abteilungsvorstand:
elektronisch unterschrieben

Die Bürgermeisterin:
elektronisch unterschrieben

Der Magistratsdirektor:
elektronisch unterschrieben

Beilagen w.e.

Der Zentralausschuss hat nach § 14 Gemeinde -Personalvertretungsgesetz seine Zustimmung erteilt.

Vorberaten und angenommen in der

Sitzung des Stadtsenates am 12.12.2024

Die Vorsitzende:

Ele Kahr

Der Antrag wurde in der heutigen		<input checked="" type="checkbox"/>	öffentlichen	<input type="checkbox"/>	nicht öffentlichen Gemeinderatssitzung
<input type="checkbox"/>	bei Anwesenheit von GemeinderätInnen				
<input type="checkbox"/>	einstimmig	<input checked="" type="checkbox"/>	mehrheitlich (mit Stimmen / Gegenstimmen) angenommen.		
<input type="checkbox"/>	Beschlussdetails siehe Beiblatt				
Graz, am <u>12.12.2024</u>			Der/die Schriftführerin:		
			<i>MP</i>		

	Signiert von	Wunderl Helmut
	Zertifikat	CN=Wunderl Helmut,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2024-12-05T10:00:44+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

	Signiert von	Schmalenberg Helmut
	Zertifikat	CN=Schmalenberg Helmut,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2024-12-05T10:23:12+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

	Signiert von	Haidvogel Martin
	Zertifikat	CN=Haidvogel Martin,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2024-12-06T14:14:03+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

	Signiert von	Kahr Elke
	Zertifikat	CN=Kahr Elke,O=Magistrat Graz, L=Graz,ST=Styria,C=AT,
	Datum/Zeit	2024-12-08T20:38:17+01:00
	Hinweis	Dieses Dokument wurde digital signiert und kann unter: https://sign.app.graz.at/signature-verification verifiziert werden.

Gesetz vom, mit dem die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz geändert wird

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Die Dienst- und Gehaltsordnung der Beamten der Landeshauptstadt Graz 1956, LGBl. Nr. 30/1957, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 75/2024, wird wie folgt geändert:

1. § 69 Abs. 4 lautet:

„(4) Das Gehalt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas I:

		in der Verwendungsgruppe				
		1	2	3 P	3 A	3
in der Dienst- klasse	in der Gehaltsstufe	Euro				
	1	2.589,50	2.551,70	2.513,50	2.490,00	2.475,30
	2	2.633,80	2.589,50	2.548,30	2.520,10	2.502,20
I	3	2.679,80	2.627,40	2.581,40	2.551,70	2.529,40
	4	2.725,70	2.665,40	2.616,40	2.581,40	2.554,50
	5	2.770,10	2.701,90	2.649,50	2.613,30	2.581,40
	1	2.817,80	2.739,90	2.682,80	2.643,40	2.608,40
II	2	2.861,50	2.777,90	2.717,80	2.675,00	2.633,80
	3	2.911,80	2.817,80	2.751,00	2.705,10	2.660,80
	4	2.962,40	2.855,50	2.785,70	2.734,90	2.687,40
	1	3.012,70	2.895,00	2.820,70	2.766,60	2.714,40
	2	3.064,70	2.936,70	2.855,50	2.796,70	2.739,90
	3	3.118,70	2.979,90	2.889,40	2.829,80	2.766,60
	4	3.175,00	3.021,30	2.927,80	2.860,10	2.793,60
III	5	3.232,70	3.064,70	2.965,90	2.893,10	2.820,70
	6		3.108,40	3.005,40	2.927,80	2.847,50
	7		3.155,60	3.042,10	2.960,90	2.874,30
	8		3.246,90	3.150,30	2.997,30	2.903,50
	9				3.029,90	2.933,00
	3	3.262,60				
	4	3.381,80				
IV	5	3.502,90				
	6	3.623,30				
	7	3.743,00				
	8	3.864,80				
	9	3.991,70				

2. § 69 Abs. 6 lautet:

„(6) Das Gehalt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas II:

		in der Verwendungsgruppe			
		D	C	B	A
in der Dienst- klasse	in der Gehaltsstufe	Euro			
I	1	2.513,50	2.589,50		
	2	2.548,30	2.633,80		
	3	2.581,40	2.679,80		
	4	2.616,40	2.725,70		
	5	2.649,50	2.770,10		
II	1	2.682,80	2.817,80	2.817,80	
	2	2.717,80	2.861,60	2.874,30	
	3	2.751,00	2.911,80	2.936,70	
	4	2.785,70	2.962,40	3.000,40	
III	1	2.820,70	3.012,70	3.064,70	3.389,00
	2	2.855,50	3.064,70	3.130,90	
	3	2.889,40	3.118,70	3.202,80	
	4	2.927,80			
	5	2.965,90			
	6	3.005,40			
	7	3.042,10			
	8	3.150,30			

in der Dienstklasse									
In der Gehalts- stufe		IV		V		VI	VII	VIII	IX
Euro									
1					B	4.649,30	5.586,90	7.443,60	10.484,20
2			C,B	3.991,70	A	4.772,00	5.759,10	7.821,70	11.056,10
3	D,C	3.262,60	A	4.119,90		4.900,00	5.930,70	8.200,30	11.626,90
4	B	3.381,80		4.248,80		5.071,60	6.311,00	8.771,90	12.198,50
5	A	3.502,90		4.375,60		5.243,40	6.687,90	9.341,60	12.770,20
6		3.623,30		4.506,10		5.415,20	7.066,40	9.912,90	13.326,60
7		3.743,00		4.637,20		5.586,90	7.443,60	10.484,20	

8		3.864,80		4.770,20		5.759,10	7.821,70	11.056,10	
9		3.991,70		4.900,00		5.930,70	8.200,30		

in der Verwendungsgruppe K	
in der Gehaltsstufe	Euro
1	2.823,70
2	2.881,10
3	2.945,00
4	3.007,40
5	3.071,70
6	3.135,80
7	3.269,70
8	3.401,40
9	3.534,60
10	3.666,80
11	3.798,80
12	3.936,00
13	4.066,30
14	4.241,60
15	4.420,80
16	4.600,00
17	4.780,80
18	4.961,30
19	5.141,50
20	5.322,40

in der Verwendungsgruppe KB	
in der Gehaltsstufe	Euro
1	2.547,20
2	2.577,20
3	2.608,70
4	2.639,30
5	2.700,90
6	2.732,60
7	2.762,30
8	2.824,00
9	2.854,20
10	2.888,10
11	2.921,50
12	2.955,70
13	2.990,60
14	3.023,60
15	3.060,30

16	3.092,90
----	----------

in der Gehaltsstufe	in der Verwendungsgruppe S
	Euro
1	3.146,80
2	3.209,00
3	3.271,80
4	3.335,50
5	3.399,70
6	3.592,30
7	3.717,10
8	3.958,30
9	4.326,90
10	4.455,30
11	4.886,30
12	5.079,20
13	5.205,50
14	5.366,60
15	5.795,70
16	6.053,60
17	6.225,20
18	6.553,80
19	6.931,50
20	7.309,80

3. § 142 Abs. 10 lautet:

„(10)

1. Bei der Pensionsanpassung 2025 ist die in § 807 ASVG für das Kalenderjahr 2025 festgelegte Vorgangsweise sinngemäß anzuwenden.

2. Bei der Bemessung von Ruhebezügen, die erstmals im Kalenderjahr 2025 gebühren, ist das Stmk. Pensionsgesetz 2009 sinngemäß anzuwenden.“

4. In § 144 a Abs. 2 wird das Datum „1. Juli 2024“ durch das Datum „1. Juni 2025“ ersetzt.

5. Dem § 145 a wird folgender Abs. 53 angefügt:

„(53) In der Fassung des Gesetzes, LGBI. Nr.treten in Kraft:

§ 144 a Abs. 2 mit dem der Kundmachung folgenden Tag, das ist der...

§ 69 Abs. 4 und 6, § 142 Abs. 10 mit 1. Jänner 2025.“

Gesetz vom, mit dem das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz geändert wird

Der Landtag Steiermark hat beschlossen:

Das Grazer Gemeindevertragsbedienstetengesetz, LGBl. Nr. 30/1974, zuletzt in der Fassung LGBl. Nr. 76/2024, wird wie folgt geändert:

1. § 17 Abs. 2 und 3 lauten:

„(2) Das Monatsentgelt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas III:

		in der Entlohnungsgruppe				
		1	2	3 P	3 A	3
in der Entlohnungs- klasse	in der Gehalts- stufe	Euro				
I	1	2.651,50	2.613,30	2.573,90	2.548,30	2.534,20
	2	2.698,80	2.651,50	2.608,40	2.580,20	2.562,40
	3	2.744,60	2.691,10	2.643,40	2.611,90	2.589,50
	4	2.792,20	2.730,40	2.678,20	2.643,40	2.616,40
	5	2.840,90	2.768,30	2.714,40	2.676,60	2.643,40
II	1	2.887,90	2.807,90	2.749,40	2.708,00	2.670,20
	2	2.941,70	2.847,50	2.784,30	2.739,90	2.698,80
	3	2.993,40	2.887,90	2.820,70	2.771,40	2.725,70
	4	3.045,90	2.933,00	2.855,50	2.802,90	2.752,40
III	1	3.097,60	2.976,40	2.893,10	2.836,40	2.780,80
	2	3.152,10	3.019,80	2.933,00	2.868,20	2.807,90
	3	3.208,30	3.064,70	2.970,90	2.903,50	2.836,40
	4	3.265,80	3.108,40	3.011,00	2.938,10	2.863,10
	5	3.326,00	3.152,10	3.049,10	2.972,90	2.893,10
	6		3.197,40	3.091,00	3.009,60	2.924,30
	7		3.246,90	3.129,50	3.044,10	2.953,60

	8		3.341,30	3.241,60	3.082,10	2.985,20
	9				3.116,90	3.016,30
IV	3	3.357,60				
	4	3.480,30				
	5	3.605,60				
	6	3.729,30				
	7	3.854,40				
	8	3.986,30				
	9	4.119,90				

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe r Euro
1	2.309,70
2	2.327,00
3	2.343,20
4	2.360,40
5	2.377,60
6	2.395,50
7	2.414,10
8	2.432,60
9	2.450,90
10	2.469,90
11	2.489,10
12	2.508,70
13	2.527,20
14	2.545,80

15	2.565,00
16	2.583,40
17	2.603,00
18	2.621,60
19	2.640,60
20	2.659,20

(3) Das Monatsentgelt beträgt auf einem Dienstposten des Schemas IV:

in der Entlohnungs- klasse	in der Gehalts- stufe	in der Entlohnungsgruppe			
		d	c	b	a
Euro					
I	1	2.560,80	2.638,30		
	2	2.595,90	2.686,10		
	3	2.632,20	2.732,00		
	4	2.665,40	2.779,60		
	5	2.701,90	2.827,10		
II	1	2.736,40	2.872,90	2.872,90	
	2	2.771,40	2.925,70	2.938,10	
	3	2.806,60	2.977,70	3.004,00	
	4	2.842,50	3.028,20	3.068,20	
III	1	2.877,70	3.082,10	3.133,00	3.469,70
	2	2.917,50	3.133,00	3.204,80	
	3	2.955,40	3.190,60	3.276,60	
	4	2.995,40			

	5	3.033,30			
	6	3.073,50			
	7	3.111,90			
	8	3.222,40			

in der Entlohnungsklasse									
in der Gehaltsstufe		IV		V		VI	VII	VIII	IX
						4.763,40	5.734,00	7.443,60	10.484,20
1					b				
2			c,b	4.094,20	a	4.892,70	5.911,30	7.821,70	11.056,10
3	d,c	3.340,00	a	4.226,50		5.029,70	6.088,20	8.200,30	11.626,90
4	b	3.461,50		4.358,30		5.206,80	6.477,20	8.771,90	12.198,50
5	a	3.584,60		4.488,80		5.382,10	6.848,90	9.341,60	12.770,20
6		3.708,10		4.623,10		5.558,90	7.173,30	9.912,90	13.326,60
7		3.831,90		4.759,60		5.734,00	7.443,60	10.484,20	
8		3.962,00		4.892,70		5.911,30	7.821,70	11.056,10	
9		4.094,20		5.029,70		6.088,20	8.200,30		

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe k
	Euro
1	2.881,10
2	2.945,00
3	3.011,00
4	3.077,40
5	3.142,00
6	3.209,90
7	3.345,30
8	3.480,30
9	3.616,40
10	3.753,60
11	3.892,60
12	4.035,20
13	4.172,50
14	4.353,20
15	4.533,90

16	4.719,20
17	4.904,90
18	5.091,20
19	5.278,80
20	5.464,60

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe k1
	Euro
1	3.123,90
2	3.187,90
3	3.253,90
4	3.320,20
5	3.384,90
6	3.452,80
7	3.588,10
8	3.723,20
9	3.829,70
10	3.942,60
11	4.059,10
12	4.186,70
13	4.325,70
14	4.437,50
15	4.549,30
16	4.664,50
17	4.713,10
18	4.765,10
19	4.817,10
20	4.975,20

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe kb
	Euro
1	2.605,90
2	2.637,50
3	2.669,10
4	2.700,90
5	2.765,50
6	2.797,30
7	2.829,00
8	2.895,30
9	2.930,10
10	2.966,40
11	3.001,10
12	3.035,70
13	3.072,10
14	3.107,10
15	3.145,50
16	3.180,60

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe s
	Euro
1	3.207,60
2	3.273,10
3	3.339,20
4	3.403,20
5	3.467,80
6	3.668,10
7	3.796,20
8	4.043,20
9	4.429,00
10	4.561,50
11	4.999,80
12	5.198,30
13	5.333,30
14	5.500,20
15	5.940,40
16	6.204,80
17	6.381,80
18	6.717,90
19	7.094,10
20	7.430,00

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe s 1
	Euro
1	4.006,70
2	4.073,10
3	4.208,40
4	4.343,80
5	4.480,90
6	4.619,90
7	4.701,40
8	4.782,70
9	4.844,50
10	4.909,10
11	4.973,90
12	5.036,50
13	5.101,30
14	5.175,10
15	5.236,60
16	5.295,90
17	5.354,70
18	5.413,00
19	5.496,50
20	5.581,70
21	5.665,50
22	5.715,20

2. § 37 a Abs. 1 lit. b lautet:„

b) Gesundheitspsychologen und klinische Psychologen, klinische Psychologen in Ausbildung, gemäß Psychologengesetz oder“

3. § 37 c Abs. 1,2,3 und 4 lauten:

„(1) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/1 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/1
	Euro
1	4.003,40
2	4.161,50
3	4.315,50
4	4.472,30
5	4.905,20
6	5.007,90
7	5.144,20
8	5.280,10

(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/2 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/2
	Euro
1	4.035,30
2	4.195,00
3	4.350,40
4	4.576,50
5	5.116,20
6	5.255,00
7	5.441,10
8	6.130,80
9	6.306,70
10	6.482,90
11	6.659,50
12	6.837,10
13	7.010,40

(3) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/3 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/3
	Euro
1	5.013,50

2	5.117,80
3	5.255,00
4	5.441,10
5	6.130,80
6	6.306,70
7	6.482,90
8	6.660,70
9	6.837,10
10	7.013,30
11	7.189,50
12	7.365,70
13	7.542,20
14	7.719,30
15	7.895,80
16	8.072,00
17	8.294,10
18	8.486,90
19	8.693,60
20	8.906,20
21	9.129,40
22	9.361,30
23	9.601,30

(4) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g I/4 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g I/4
	Euro
1	6.744,00
2	6.931,40
3	7.118,60
4	7.307,40
5	8.882,50
6	9.069,80
7	9.256,90
8	9.444,50
9	9.631,80
10	9.820,60
11	10.008,00
12	10.195,30
13	10.431,10
14	10.635,30
15	10.855,70
16	11.082,00
17	11.319,50
18	11.566,20
19	11.821,80

4. § 37g Abs. 2 lautet:

„(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g Ia beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g Ia	
	Euro	
1	11.134,70	
2	11.551,10	
3	11.967,40	
4	12.383,70	
5	12.661,40	
6	12.938,90	
7	13.206,90	
8	13.475,10	
9	13.676,40	
10	13.877,60	

5. § 37 i Abs. 1 lautet:

„§ 37i

Monatsentgelt der Entlohnungsgruppen g II/1 bis g II/6

(1) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppen g II/1 bis g II/6 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe						
	g II/1	g II/2	g II/3	g II/4	g II/4a	g II/5	g II/6
	Euro						
1	2.936,20	3.077,50	2.778,20	2.501,70	2.612,80	2.355,70	5.667,50
2	3.044,60	3.150,40	2.839,90	2.575,70	2.681,90	2.377,90	5.828,90
3	3.193,30	3.223,40	2.910,70	2.656,00	2.757,10	2.437,50	5.990,30
4	3.382,80	3.367,80	3.113,60	2.742,40	2.883,60	2.523,90	6.152,30
5	3.599,00	3.530,10	3.289,30	2.822,80	3.006,70	2.585,60	6.313,60
6	3.788,50	3.665,30	3.424,50	2.898,60	3.109,40	2.635,10	6.475,50
7	3.950,80	3.793,90	3.546,20	2.966,00	3.198,70	2.672,10	6.637,00
8	4.086,10	3.915,70	3.654,60	3.033,70	3.282,70	2.702,90	6.798,70
9	4.207,50	4.030,60	3.762,90	3.094,80	3.362,40	2.727,60	6.960,40

10	4.329,30	4.138,70	3.843,70	3.148,70	3.427,50	2.752,20	7.122,20
11	4.450,90	4.240,10	3.925,10	3.202,80	3.492,30	2.776,90	7.283,40
12	4.559,30	4.334,70	3.992,50	3.243,50	3.543,50	2.801,60	7.445,10
13	4.667,30	4.429,20	4.060,20	3.284,00	3.595,10	2.820,10	7.606,50
14	4.775,50	4.517,40	4.114,30	3.324,50	3.641,00	2.838,70	7.768,30
15	4.870,20	4.598,50	4.168,50	3.358,40	3.682,80	2.857,20	7.929,80
16	4.965,00	4.672,80	4.222,50	3.392,30	3.724,90	2.869,60	
17	5.059,50	4.740,30	4.276,50	3.419,10	3.762,90	2.882,40	
18	5.147,60	4.808,00	4.325,30	3.446,20	3.797,80	2.895,90	
19	5.235,20	4.875,60	4.372,70	3.473,40	3.833,10	2.909,50	
20	5.323,20	4.936,50	4.415,80	3.493,50	3.862,90	2.923,10	
21	5.404,30	5.002,40	4.456,30	3.514,00	3.891,20	2.933,20	
22	5.487,00	5.115,00	4.483,60	3.527,40	3.910,10	2.939,90	
23	5.607,00	5.228,00	4.533,90	3.541,10	3.938,50	2.946,70	

6. § 37ia Abs. 2 lautet:

„(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g III beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g III
	Euro
1	3.367,70
2	3.513,80
3	3.656,50
4	3.800,60
5	4.201,90
6	4.296,70
7	4.423,50
8	4.593,70
9	5.226,30
10	5.387,70
11	5.549,80
12	5.711,50
13	5.873,20
14	6.035,10

15	6.197,00
16	6.358,30
17	6.520,50
18	6.682,30
19	6.844,00
20	7.005,50
21	7.209,80
22	7.385,80
23	7.575,30
24	7.770,80
25	7.974,60
26	8.188,20
27	8.408,40

7. § 37 k Abs. 6 lautet: „

(6) In die Entlohnungsgruppe g1 III werden klinische Psychologinnen/Psychologen eingereiht. In der Entlohnungsgruppe g1 III A werden Psycho - loginnen/Psychologen in Ausbildung zu klinischen Psychologinnen/Psychologen eingereiht.“

8. § 37 l lautet: „

§ 37l

Monatsentgelt der Entlohnungsgruppen g1

(1) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 I/1 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 I/1
	Euro
1	5.196,60
2	5.422,60
3	5.648,50
4	5.761,50
5	5.874,50
6	5.987,50
7	6.100,40

(2) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 I/2 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 I/2
	Euro
1	6.269,80
2	6.552,30
3	6.721,70
4	6.891,20
5	7.004,20
6	7.117,20

7	7.230,10
8	7.343,10
9	7.456,00
10	7.512,60
11	7.625,50
12	7.738,50
13	7.795,00
14	7.907,90
15	8.020,90
16	8.072,00
17	8.294,10
18	8.486,90
19	8.693,50

(3) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 I/3 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 I/3
	Euro
1	6.778,20
2	7.343,10
3	7.851,40
4	8.133,90
5	8.472,80
6	8.698,80
7	8.868,20
8	9.037,60
9	9.263,60
10	9.376,60
11	9.489,50
12	9.658,90
13	9.884,90
14	10.110,80
15	10.336,80
16	10.562,70
17	10.788,60
18	10.958,20
19	11.071,10

(4) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 I/4 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 I/4
	Euro
1	8.472,80
2	9.037,60
3	9.546,00
4	9.828,50
5	10.167,30
6	10.393,30

7	10.562,70
8	10.732,20
9	10.958,20
10	11.071,10
11	11.184,10
12	11.353,50
13	11.579,50
14	11.805,40
15	12.031,40
16	12.257,30
17	12.483,20
18	12.652,70
19	12.765,70

(5) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 Ia beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 Ia
	Euro
1	12.990,10
2	13.386,90
3	13.783,90
4	14.180,80
5	14.577,60
6	14.974,60
7	15.371,50
8	15.768,40
9	16.165,20
10	16.562,20
11	16.959,10
12	17.356,10

(6) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 II/F bis g1 II/5 beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe					
	g1 II/F	g1 II/1	g1 II/2	g1 II/3	g1 II/4	g1 II/5
	Euro					
1	4.809,90	3.793,10	3.284,80	3.002,30	2.843,00	6.249,60
2	4.877,60	3.860,90	3.341,20	3.047,50	2.888,20	6.412,30
3	4.934,10	3.917,40	3.423,70	3.118,70	2.959,40	6.574,90
4	4.990,60	3.973,90	3.519,70	3.203,40	3.044,10	6.738,20
5	5.058,40	4.041,70	3.579,20	3.283,60	3.124,40	6.900,80

6	5.126,20	4.109,40	3.654,90	3.359,30	3.200,00	7.063,90
7	5.239,10	4.222,40	3.725,00	3.427,10	3.267,80	7.226,70
8	5.348,70	4.332,00	3.815,30	3.494,90	3.335,60	7.389,60
9	5.456,00	4.439,30	3.893,30	3.555,90	3.396,60	7.552,50
10	5.540,80	4.524,00	3.958,80	3.610,10	3.450,80	7.715,40
11	5.619,80	4.603,10	4.024,40	3.664,30	3.505,00	7.878,10
12	5.698,90	4.682,10	4.075,20	3.703,90	3.544,60	8.041,00
13	5.840,10	4.761,20	4.121,50	3.744,50	3.585,20	8.203,60
14	5.924,90	4.840,30	4.162,20	3.785,20	3.625,90	8.366,70
15	5.992,70	4.908,10	4.207,40	3.819,10	3.659,80	8.529,20
16	6.066,00	4.964,60	4.246,90	3.853,00	3.693,70	
17	6.139,50	5.021,10	4.279,60	3.880,10	3.720,80	
18	6.212,90	5.066,20	4.301,20	3.907,20	3.747,90	
19	6.280,70	5.111,50	4.339,60	3.934,40	3.775,10	
20	6.348,50	5.145,40	4.365,50	3.954,60	3.795,40	
21	6.416,30	5.179,20	4.397,20	3.975,00	3.815,70	
22	6.484,10	5.213,10	4.416,40	3.988,60	3.829,30	
23	6.551,90	5.247,00	4.446,90	4.002,10	3.842,90	

(7) Das Monatsentgelt auf einem vollbeschäftigten Dienstposten der Entlohnungsgruppe g1 III und g1 III A beträgt:

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 III
	Euro
1	3.943,10
2	4.008,50
3	4.176,30
4	4.586,50
5	4.842,00
6	5.037,20
7	5.204,70
8	5.372,80
9	5.529,00
10	5.710,30

11	5.879,50
12	6.074,20
13	6.268,10
14	6.461,90
15	6.655,90
16	6.824,30
17	6.979,90
18	7.173,60
19	7.342,20
20	7.535,70
21	7.679,00
22	7.754,50
23	7.817,90

in der Gehaltsstufe	in der Entlohnungsgruppe g1 III A
	Euro
1	2.982,60

Dem § 42 wird folgender Abs. 29 angefügt:

„(29) In der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr. treten
§ 17 Abs. 2 und 3, § 37 a Abs.1 lit. b, § 37c Abs. 1,2,3 und 4, § 37g Abs. 2, § 37i Abs. 1, § 37 ia
Abs. 2, § 37 k Abs.6, § 37 l mit 1. Jänner 2025
in Kraft.“